

డ్రాఫ్ట్ ఆంధ్ర ప్రదేశ్ రాష్ట్ర ఉపాధ్యాయుల బదిలీ నియంత్రణ చట్టం, 2025.

రిపబ్లిక్ ఆఫ్ ఇండియా డెబైస్ ఆరవ సంవత్సరంలో ఆంధ్రప్రదేశ్ రాష్ట్ర శాసనసభ ద్వారా ఈ క్రింది విధంగా చట్టం చేయాలి:

చిన్న శీర్షిక మరియు ప్రారంభం.

1. (i) ఈ చట్టాన్ని ఆంధ్రప్రదేశ్ రాష్ట్ర ఉపాధ్యాయుల బదిలీల నియంత్రణ చట్టం, 2025 అని పిలవవచ్చు.

(ii) ఇది మొత్తం ఆంధ్రప్రదేశ్ రాష్ట్రానికి విస్తరించింది.

(iii) ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిట్‌లో నోటిఫికేషన్ ద్వారా ప్రభుత్వం నియమించిన తేదీ నుండి ఇది అమల్లోకి వస్తుంది.

నిర్వచనాలు.

2. ఈ చట్టంలో, సందర్భం లేకపోతే,-

(i) "విద్యా సంవత్సరం" అంటే ప్రతి సంవత్సరం జూన్ 1 నుండి వచ్చే ఏడాది మే 31 వరకు;

గమనిక:- ఒక విద్యా సంవత్సరంలో కనీసం తొమ్మిది నెలల సర్వీస్‌ను పూర్తి చేసిన ప్రధానోపాధ్యాయుడు (Gr.II)/ఉపాధ్యాయుడు (Gr.II)/ఉపాధ్యాయుడిని ఒక పూర్తి విద్యా సంవత్సరంగా పరిగణించాలి.

(ii) "అపాయింట్‌మెంట్" అంటే డైరెక్ట్ రిక్రూట్‌మెంట్ ద్వారా, శోషణ ద్వారా లేదా బదిలీ ద్వారా లేదా ప్రమోషన్ ద్వారా నియామకం;

(iii) "అపాయింటింగ్ అథారిటీ" అంటే ప్రస్తుతానికి అమలులో ఉన్న సంబంధిత సర్వీస్ రూల్స్ నిబంధనల ప్రకారం ప్రధానోపాధ్యాయులు (Gr.II)/ఉపాధ్యాయుల పోస్టులకు అపాయింట్‌మెంట్ ఇవ్వగల సమర్థత;

(iv) "క్లస్టర్" అంటే మండల పరిధిలోని ప్రాథమిక, ఉన్నత ప్రాథమిక మరియు ఉన్నత పాఠశాలల సమూహం;

(v) "సమర్థ అధికారం" అంటే ప్రధానోపాధ్యాయులు (Gr.II), ప్రాంతీయ జాయింట్ డైరెక్టర్ ఆఫ్ స్కూల్ ఎడ్యుకేషన్ మరియు ఉపాధ్యాయులు, జిల్లా విద్యా అధికారి లేదా ప్రభుత్వం ద్వారా ఎప్పటికప్పుడు తెలియజేయబడిన ఏ అధికారి అయినా;

(vi) "హెడ్ మాస్టర్ Gr.II" అంటే ఉన్నత పాఠశాల ప్రధానోపాధ్యాయుడు. మంజూరైన పోస్ట్ కు వ్యతిరేకంగా పని చేయడం;

(vii) "ఉపాధ్యాయుడు" అంటే ప్రాథమిక లేదా ఉన్నత ప్రాథమిక లేదా ఉన్నత పాఠశాలలో ఉపాధ్యాయుడిగా ఒక వర్గానికి నియమించబడిన వ్యక్తి మరియు షెడ్యూల్‌లో పేర్కొన్న ఇతర పోస్టులు;

(viii) "గరిష్ట కాలం" అంటే

(a) ప్రధానోపాధ్యాయులు Gr.II వారి సంబంధిత పాఠశాలలో చేరిన తేదీ నుండి ఐదు విద్యా సంవత్సరాల



నిరంతరసేవ.

(బి) ఉపాధ్యాయులకు వారి సంబంధిత పాఠశాలలో చేరిన తేదీ నుండి ఎనిమిది విద్యా సంవత్సరాల నిరంతర సేవ.

(ix) "కనీస వ్యవధి" అంటే వారి సంబంధిత పాఠశాలలో చేరిన తేదీ నుండి ప్రధానోపాధ్యాయుడు (Gr.II)/ఉపాధ్యాయుని కేడర్లో రెండు విద్యా సంవత్సరాల పాటు నిరంతర సేవ;

(X) "అవసరమైన పాఠశాలలు" అంటే RTE చట్టం లేదా పునర్విభజన కోసం ప్రభుత్వం నిర్వచించిన నిబంధనల ప్రకారం విద్యార్థి ఉపాధ్యాయుల నిష్పత్తి (PTR) ప్రకారం ప్రధానోపాధ్యాయులు Gr.II/ఉపాధ్యాయులు అవసరమయ్యే పాఠశాలలు;

(XI) "పట్టణ ప్రాంతం" అంటే ప్రాంతాలు,-

(ఎ) కేటగిరీ I జిల్లా ప్రధాన కార్యాలయం పరిధిలోని అన్ని ప్రాంతాలు, సిటీ కార్పొరేషన్ పరిమితులు; మరియు ప్రస్తుతం ఉన్న ఇంటి అద్దె భత్యం (HRA)కి అర్హతగా రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ఎప్పటికప్పుడు నోటిఫై చేసిన ప్రాంతం.

(బి) కేటగిరీ II అన్ని నివాసాలు/పట్టణాల మున్సిపాలిటీ లేదా నగర పంచాయితీ మరియు ఇప్పటికే ఉన్న ఇంటి అద్దె భత్యం (HRA)కి అర్హతగా రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ద్వారా ఎప్పటికప్పుడు తెలియజేయబడిన ప్రాంతం.

(సి) ప్రభుత్వం ఎప్పటికప్పుడు నిర్వచించిన నిబంధనల ప్రకారం.

(XII) "గ్రామీణ ప్రాంతం" అంటే

(ఎ) 12% (RPS-2015), 10% (RPS-2020) ఇంటి అద్దె భత్యం (HRA) ఉన్న అన్ని నివాస ప్రాంతాలు ప్రభుత్వం ఎప్పటికప్పుడు జారీ చేసే ఉత్తర్వులు ఆమోదయోగ్యమైనవి.

(బి) కేటగిరీ III అన్ని మండల ప్రధాన కార్యాలయాలు కేటగిరీ I & IIలో కవర్ చేయబడవు మరియు అన్ని నివాసాలు/గ్రామాలు ఆల్-వెదర్ రోడ్ కనెక్టివిటీని కలిగి ఉన్నాయి.

(సి) కేటగిరీ IV - హిల్టాప్ ప్రాంత పాఠశాలలతో సహా కేటగిరీ IIIలో కవర్ చేయని నివాసాలు/గ్రామాలు.

(డి) ప్రభుత్వం ఎప్పటికప్పుడు నిర్వచించిన నిబంధనల ప్రకారం

సెంట్రల్ యాక్ట్ నం 35 ఆఫ్ 2009

(XIII) పునర్విభజన అంటే విద్యా హక్కు చట్టం, 2009 ప్రకారం నిర్దేశించబడిన విద్యార్థి-ఉపాధ్యాయ నిష్పత్తి (PTR) ఆధారంగా అవసరమైన పాఠశాలలకు మిగులు ఉపాధ్యాయ పోస్టులను తిరిగి కేటాయించే ప్రక్రియ మరియు తదనుగుణంగా, రాష్ట్ర ప్రభుత్వం నిర్ణయించింది.

(XIV) "బదిలీ" అంటే ఒక పాఠశాల నుండి మరొక పాఠశాలకు ప్రధానోపాధ్యాయుడు Gr.II/ఉపాధ్యాయుని పోస్టింగ్;

(XV) టీచర్ అడ్వెంట్జుర్స్ అంటే ఈ చట్టంలోని సెక్షన్ 14 ప్రకారం పరిపాలనా ప్రాతిపదికన మిగులు ఉపాధ్యాయులను నిరుపేద పాఠశాలలకు సర్దుబాటు చేస్తూ సమర్థ అధికారం ద్వారా జారీ చేయబడిన ఏదైనా ఉత్తర్వులు.

(XVI) "పాఠశాల" అంటే ప్రభుత్వ/ మండల పరిషత్/జిల్లా పరిషత్/ మునిసిపల్/ మునిసిపల్ కార్పొరేషన్ నిర్వహణలో ఉన్న ప్రాథమిక, ఉన్నత ప్రాథమిక మరియు ఉన్నత పాఠశాల.



(XVII) "షెడ్యూల్" అంటే ఈ చట్టానికి అనుబంధించబడిన షెడ్యూల్;

(XVIII) "మిగులు" అంటే ప్రధానోపాధ్యాయుడు Gr-II/ ఉపాధ్యాయుడు RTE చట్టం/పునర్విభజన నిబంధనల ప్రకారం సంబంధిత పాఠశాలలో అవసరమైన ఉపాధ్యాయుల కంటే ఎక్కువగా ఉండాలని సమర్థ అధికారం ద్వారా గుర్తించబడింది.

(XIX) "యూనిట్ ఆఫ్ సీనియారిటీ" అంటే,

(a) జోన్: ప్రధానోపాధ్యాయుడు Gr.II (Govt.Schools) ప్రభుత్వ పాఠశాలల్లో వీరి ప్రారంభ నియామకం.బి) జిల్లా (పూర్వం): ప్రధానోపాధ్యాయులు Gr.II (MP/ZP), స్కూల్ అసిస్టెంట్లు, సెకండరీ గ్రేడ్ టీచర్ మరియు ప్రభుత్వ/మండల్ పరిషత్/జిల్లా పరిషత్ నిర్వహణలో ప్రాథమిక, ఉన్నత మరియు ఉన్నత పాఠశాలల నిర్వహణలో సమానమైన కేడర్లు.

(సి) జిల్లా(పూర్వకాలం): మున్సిపాలిటీలు/మునిసిపల్ కార్పొరేషన్లు/గ్రేటర్ విశాఖపట్నం మున్సిపల్ కార్పొరేషన్/విజయవాడ మున్సిపల్ కార్పొరేషన్ ఆఫ్ ఫ్రైమరీ, అప్పర్ ఫ్రైమరీ మరియు హైస్కూల్స్లోని మునిసిపల్ మేనేజ్మెంట్ పాఠశాలల్లో హెడ్ మాస్టర్ Gr.II, స్కూల్ అసిస్టెంట్లు, సెకండరీ గ్రేడ్ టీచర్ మరియు తత్సమాన కేడర్లు.

(XX) "బాన్ పీరియడ్" అంటే ఆర్థిక శాఖ పేర్కొన్న ప్రభుత్వ ఉద్యోగులు/ఉపాధ్యాయుల బదిలీలు అమలులోకి రాని కాలం.గ్రామీణ ప్రాంతాలలో ఉపాధ్యాయుని నిర్బంధ నియామకం 1.c.. వర్గం III లేదా IV.

3. (i) ప్రాథమిక నియామకం లేదా పాఠశాలకు హెడ్ మాస్టర్ Gr.II/ఉపాధ్యాయుని పదోన్నతిపై మొదటి పోస్టింగ్ ఇస్తున్నప్పుడు ప్రతి అపాయింట్మెంట్ అధారిటీ గ్రామీణ ప్రాంతాల్లో అంటే, కేటగిరీ III లేదా IVలోని ఖాళీలను మొదటి సందర్భంలో భర్తీ చేయాలని నిర్ధారిస్తారు.

(ii) కేటగిరీ III లేదా IVలో ప్రారంభ అపాయింట్మెంట్ లేదా పదోన్నతిపై పోస్టింగ్ కోసం ఖాళీ అందుబాటులో లేకుంటే, ఒక హెడ్ మాస్టర్ Gr.II/ టీచర్ని పాఠశాలకు పోస్ట్ చేయవచ్చు.

కేటగిరీ I లేదా II క్రమంలో DR.

గమనిక: క్లాజ్ (i) మరియు (ii)లో పేర్కొన్న నిబంధనలు హెడ్ మాస్టర్ Gr.II/ మున్సిపల్ పాఠశాలలు/మునిసిపల్ కార్పొరేషన్ పాఠశాలల్లో నియమితులైన ఉపాధ్యాయులకు వర్తించవు.

RC-ఉపాధ్యాయుల విభజన.

4. (1) మంజూరైన పోస్టులు మరియు పాఠశాలలో పనిచేస్తున్న ప్రధానోపాధ్యాయులు Gr.II/ఉపాధ్యాయులు రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ఎప్పటికప్పుడు నిర్ణయించిన విద్యార్థి-ఉపాధ్యాయ నిష్పత్తి ఆధారంగా తిరిగి విభజించబడాలి.

(ii) పునర్విభజన తర్వాత, ఏదైనా పాఠశాలలో ప్రధానోపాధ్యాయుడు Gr.II/ ఉపాధ్యాయుల అదనపు పోస్టులు ఏదైనా ఇతర అవసరమైన పాఠశాలకు బదిలీ చేయబడతాయి. SO నిశ్చయించబడిన అదనపు ఉపాధ్యాయులను ప్రాధాన్యతా క్రమం ఆధారంగా, ప్రభుత్వం ఎప్పటికప్పుడు సూచించే ఇతర షరతులకు లోబడి కొన్సెలింగ్ ద్వారా బదిలీ చేయబడుతుంది.

(iii) పునర్విభజన కింద ప్రభావితమైన ప్రధానోపాధ్యాయుడు Gr.II/ఉపాధ్యాయులకు ప్రభుత్వం ద్వారా ప్రత్యేక మార్గదర్శకాలు జారీ చేయబడతాయి.

ప్రధానోపాధ్యాయుడు Gr.II/ ఉపాధ్యాయుని బదిలీకి ప్రమాణాలు.5. (i) ఒక నిర్దిష్ట పాఠశాలలో గరిష్ట సర్వీసు వ్యవధిని పూర్తి చేసిన ప్రధానోపాధ్యాయుడు Gr.II/ ఉపాధ్యాయుడు తప్పనిసరిగా బదిలీ చేయబడాలి.



(ii) కేటగిరీ I/II/III/IVలో కనీస సర్వీస్‌ని అందించిన ప్రధానోపాధ్యాయుడు Gr.II/ ఉపాధ్యాయుడు ఖాళీల లభ్యతకు లోబడి, వారి సర్వీస్ ఆధారంగా బదిలీని కోరుకునే ఎంపికను అందిస్తారు.

(iii) ప్రధానోపాధ్యాయులు Gr.II/ఉపాధ్యాయులు ఆ సంవత్సరం మే 31 నుండి 2 సంవత్సరాలలోపు పదవీ విరమణ చేయబోతున్నారు, వారు బదిలీ కోసం అభ్యర్థించనంత వరకు బదిలీ చేయబడరు.

(iv) వారి నియమించబడిన నిర్వహణలో బదిలీలు ప్రభావితమవుతాయి.

(v) ఆ సంవత్సరం మే 31 నాటికి 50 సంవత్సరాల కంటే తక్కువ వయస్సు ఉన్న ఒక పురుష ప్రధానోపాధ్యాయుడు Gr.II/ ఉపాధ్యాయుడు మరియు బాలికల ఉన్నత పాఠశాలలో పని చేసేవారు తప్పనిసరిగా బదిలీ చేయబడతారు.

vi) బాలికల ఉన్నత పాఠశాలలో పని చేయడానికి మహిళా ప్రధానోపాధ్యాయులు Gr.II/ ఉపాధ్యాయులు అందుబాటులో లేకుంటే, ఆ సంవత్సరం మే 31 నాటికి 50 ఏళ్లు దాటిన పురుష ప్రధానోపాధ్యాయుడు Gr.II/ ఉపాధ్యాయుడు అటువంటి పాఠశాలలకు పోస్టింగ్ కోసం పరిగణించబడతారు.

(vii) NCC అధికారులుగా 5 విద్యా సంవత్సరాల సర్వీస్ పూర్తి చేసిన ప్రధానోపాధ్యాయులు Gr.II మరియు 8 విద్యా సంవత్సరాల సర్వీస్ పూర్తి చేసిన ఉపాధ్యాయులను NCC యూనిట్ ఉన్న పాఠశాలలో ఖాళీగా ఉంచాలి. NCC యూనిట్ ఉన్న మరో పాఠశాలలో ఖాళీలు లేకుంటే వారి అభ్యర్థన మేరకు అదే పాఠశాలలో కొనసాగించబడతారు. ఎవరైనా NCC అధికారి క్రమశిక్షణా చర్యలను ఎదుర్కొంటున్నట్లయితే, ఆ NCC అధికారి బదిలీ చేయబడతారు.

2012 కేంద్ర చట్టం నం. 32

(viii) లైంగిక నేరాల నుండి పిల్లల రక్షణ చట్టం, 2012/బాలిక పిల్లల దుర్వినియోగం కేసు కింద ఆరోపణలు ఎదుర్కొంటున్న ఉపాధ్యాయుడు, అదే మండలం/మున్సిపాలిటీ లేదా ఏదైనా బాలికల ఉన్నత పాఠశాలకు ఎంపిక చేయబడరు. మునిసిపల్ కార్పొరేషన్ పాఠశాలల విషయంలో, ఉపాధ్యాయులను సుదూర ప్రాంతాలలో నియమించాలి.

(ix) ప్రధానోపాధ్యాయుడు Gr.II/ టీచర్‌పై ఆర్టికల్ ఆఫ్ ఛార్జీలు పెండింగ్‌లో ఉంటే, అతను/ఆమె అభ్యర్థన బదిలీ కోసం పరిగణించబడరు.

ఖాళీల నోటిఫికేషన్

6. (i) ప్రభుత్వం ఖాళీలను నోటిఫై చేస్తుంది,-

(ఎ) పదవీ విరమణ ఖాళీలతో సహా ఖాళీలను క్లియర్ చేయండి;

(బి) నిర్బంధ బదిలీ కింద ఖాళీలు;

(సి) పునర్విభజన ఖాళీలు;

(డి) బదిలీ మార్గదర్శకాలను జారీ చేసిన తేదీ నాటికి ఒక సంవత్సరం లేదా అంతకంటే ఎక్కువ సంవత్సరాలు అనధికారికంగా లేకపోవడం వల్ల ఖాళీలు ఏర్పడతాయి;

(ఇ) స్టడీ లీవ్ ఖాళీలు;

(ఎఫ్) బదిలీ కౌన్సెలింగ్ సమయంలో ఫలిత ఖాళీలు.



(ii) ఖాళీలను నిరోధించే నిబంధన,-

(ఎ) జిల్లాలో ఏవైనా మిగులు ఖాళీలు గుర్తించబడినట్లయితే, ఆ ఖాళీలను జిల్లాలోని మండలాల మధ్య సమానంగా పంపిణీ చేయాలి;

(బి) ఖాళీలను నిరోధించడానికి ప్రత్యేక మార్గదర్శకాలను ప్రభుత్వం ఎప్పటికప్పుడు జారీ చేస్తుంది.

కౌన్సెలింగ్ ద్వారా బదిలీలు

7. (i) ఈ చట్టం ప్రకారం ఉపాధ్యాయుని బదిలీ ఎప్పటికప్పుడు నిర్దేశించబడే విధంగా వెబ్ ఆధారిత కౌన్సెలింగ్ ప్రక్రియ ద్వారా చేయబడుతుంది.

(ii) ప్రధానోపాధ్యాయులు Gr.II/ఉపాధ్యాయులు బదిలీని హక్కుగా క్లెయిమ్ చేయలేరు మరియు ఈ మార్గదర్శకాలు కోరుకున్న ప్రదేశాలలో పోస్టింగ్ కోసం ఎలాంటి హక్కును ఉద్దేశించవు లేదా అందించవు.

(iii) బదిలీలను అమలు చేస్తున్నప్పుడు, కౌన్సెలింగ్ ప్రక్రియను పారదర్శకంగా నిర్వహించేందుకు రాష్ట్ర ప్రభుత్వం రాష్ట్ర & జిల్లా స్థాయిలలో కమిటీలను ఏర్పాటు చేస్తుంది.

ఉపాధ్యాయుల బదిలీలు TO నిర్దేశిత పోస్టులు

8. డ్రాయింగ్/క్రాఫ్ట్/ సంగీతం/ వృత్తి/ NCC మరియు స్కూల్ అసిస్టెంట్ (స్పెషల్ ఎడ్యుకేషన్) మినహా అన్ని పేర్కొన్న పోస్టులు అటువంటి పోస్టులకు పేర్కొన్న పాయింట్ల ఆధారంగా ఆన్లైన్ కౌన్సెలింగ్ ద్వారా మాత్రమే భర్తీ చేయబడతాయి.

అర్హత పాయింట్లు

9. (i) సంబంధిత పాఠశాలలో సేవ చేసిన సంవత్సరాల సంఖ్య ఆధారంగా ప్రధానోపాధ్యాయుడు Gr.II/ఉపాధ్యాయుడికి స్టేషన్ పాయింట్లు ఇవ్వబడతాయి, క్రింద పేర్కొన్న విధంగా,-

(ఎ) కేటగిరీ I ప్రాంతం-1 పాయింట్/సంవత్సరం

(బి) వర్గం II ప్రాంతం 2 పాయింట్లు/సంవత్సరం

(సి) వర్గం- III ప్రాంతం 3 పాయింట్లు/సంవత్సరం

(డి) వర్గం- IV ప్రాంతం 5 పాయింట్లు/సంవత్సరం.

25. గ్రామాలు లేదా పట్టణాల విషయంలో మొదట్లో ఒక కేటగిరీ కింద వర్గీకరించబడి, తర్వాత మరో కేటగిరీకి (హెచ్ఆర్ఏ లేదా రోడ్డు పరిస్థితుల ప్రకారం) తిరిగి వర్గీకరించబడినప్పుడు, స్టేషన్ పాయింట్లు దామాషా ప్రకారం లెక్కించబడతాయి.

(ii) సర్వీస్ పాయింట్లు:

అందించిన సేవ కోసం: ఆ సంవత్సరం మే 31 నాటికి, అన్ని కేడర్లలో పూర్తి చేసిన సంవత్సరం సర్వీస్ కోసం అన్ని హెడ్మాస్టర్లు Gr.II/టీచర్లకు 1 (ఒక) పాయింట్ ఇవ్వబడుతుంది.



బదిలీలలో ప్రత్యేక పాయింట్లు

10. (i) బదిలీలలో ప్రత్యేక పాయింట్లు అందించబడతాయి,-

(ఎ) రాష్ట్ర/కేంద్ర ప్రభుత్వం/పబ్లిక్ సెక్టార్ అండర్ టేకింగ్/స్థానిక సంస్థలు లేదా ఎయిడెడ్ ఇన్ స్టిట్యూషన్ లలో ఉద్యోగం చేస్తున్న వారి జీవిత భాగస్వామి ఉపాధ్యాయులకు మరియు రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ఆధ్వర్యంలో నడుస్తున్న విద్యా సంఘాలలో పనిచేస్తున్న సాధారణ ఉద్యోగులకు కూడా.

(బి) జీవిత భాగస్వామి పాయింట్ల ప్రయోజనం 5/8 విద్యా సంవత్సరాలకు ఒకసారి మాత్రమే జీవిత భాగస్వాముల్లో ఒకరికి వర్తిస్తుంది.

(ii) 40 ఏళ్లు పైబడిన అవివాహిత మహిళా ఉపాధ్యాయులు.

(iii) శారీరక వికలాంగులు అంటే, 40% నుండి 69% వరకు, విజువల్ ఛాలెంజ్/ ఆర్థోపెడికల్ ఛాలెంజ్/ వినికెడి లోపం ఉన్న ఉద్యోగులకు.

(iv) రాష్ట్ర/జిల్లా స్థాయిలో గుర్తింపు పొందిన ఉపాధ్యాయ సంఘాల ఆధ్వర్యం మరియు ప్రధాన కార్యదర్శి (పూర్వపు జిల్లాలు),

(v) వితంతువు/చట్టబద్ధంగా వేరు చేయబడిన మహిళలు, ఆర్మీ/నేవీ/నైమానిక దళం/BSF/CRPF/CISFలో మాజీ సైనికులు ఇప్పుడు ఆర్మీ/నేవీ/ఎయిర్ ఫోర్స్/BSF/CRPF/CISFలో సర్వీస్ పర్సన్ యొక్క టీచర్ మరియు జీవిత భాగస్వామిగా పనిచేస్తున్నారు.

(vi) గత రెండు సంవత్సరాలుగా పనిచేస్తున్న స్కాట్స్ మరియు గైడ్స్ యూనిట్.

గమనిక: ప్రభుత్వం ఎప్పటికప్పుడు పాయింట్లను సూచిస్తుంది.

బదిలీలకు ప్రాధాన్యత వర్గం.

11. (A) బదిలీల కోసం ప్రాధాన్యత వర్గం క్రింది విధంగా ఉన్నాయి,-

(i) శారీరక వికలాంగులు అంటే, దృశ్యపరంగా సవాలు చేయబడిన/ ఆర్థోపెడికల్ ఛాలెంజ్ ఉద్యోగులకు 80% కంటే ఎక్కువ లేదా సమానం.

(ii) శారీరక వికలాంగులు అంటే దృశ్యమాన ఛాలెంజ్/ ఆర్థోపెడికల్ ఛాలెంజ్/ వినికెడి లోపం ఉన్న ఉద్యోగులకు 70% కంటే ఎక్కువ లేదా సమానం.

(iii) కింది వ్యాధులతో బాధపడుతున్న ప్రధానోపాధ్యాయులు Gr.II/ఉపాధ్యాయులు, అందులో అతను/ఆమె చికిత్స పొందుతున్నారు:

(ఎ) క్యాన్సర్;

(బి) ఓపెన్ హార్ట్ సర్జరీ / కర్డిక్ సెప్టల్ లోపాన్ని సరిదిద్దడం / అవయవ మార్పిడి;

(సి) మేజర్ న్యూరో సర్జరీ;

(d) బాంక్ TB;



(ఇ) కిడ్నీ ట్రాన్స్ప్లాంటేషన్/ డయాలసిస్, మరియు

(ఎఫ్) వెన్నెముక శస్త్రచికిత్స.

(iv) మానసిక వికలాంగులు మరియు చికిత్స పొందుతున్న వారిపై ఆధారపడిన పిల్లలు మరియు జీవిత భాగస్వామితో ప్రధానోపాధ్యాయులు Gr.II/ఉపాధ్యాయులు.

(v) జావెనెల్ డయాబెటీస్/ తలసేమియా వ్యాధి/ హీమోఫిలియా వ్యాధి/ మస్కులర్ డిస్సీజ్/ కండర క్షీణితో బాధపడుతున్న వారిపై ఆధారపడిన పిల్లలతో ప్రధానోపాధ్యాయులు Gr.II/ఉపాధ్యాయులు మరియు కొనసాగుతున్న చికిత్స.

గమనిక:-

(1) ప్రధానోపాధ్యాయులు Gr.II/ఉపాధ్యాయులు పైన పేర్కొన్న కేటగిరీ కింద బదిలీ కోసం దరఖాస్తు చేసుకున్న వారు జిల్లా/రాష్ట్ర మెడికల్ బోర్డ్ ద్వారా ధృవీకరించబడిన అన్ని మెడికల్ రిపోర్టులు/సర్టిఫికేట్లను ఆన్లైన్ ద్వారా కొత్తగా సమర్పించాలి మరియు పాత సర్టిఫికేట్లు అనుమతించబడవు.

(2) ప్రధానోపాధ్యాయులు Gr.II/ఉపాధ్యాయులు వరుసగా 5/8 సంవత్సరాలకు ఒకసారి ప్రీఫరెన్షియల్ కేటగిరీలు లేదా ప్రత్యేక పాయింట్లను పొందాలి.

(బి) ప్రధానోపాధ్యాయులు Gr.II/ఉపాధ్యాయులకు ప్రాధాన్యత ఇవ్వబడుతుంది, వారు పుట్టుకతో వచ్చే గుండె లోపంతో (గుండెలో రంధ్రాలు) జన్మించిన పిల్లలపై ఆధారపడిన పిల్లలు మరియు శస్త్రచికిత్స చేయించుకున్న వారు శస్త్రచికిత్స తేదీ నుండి (3) సంవత్సరాలలోపు ప్రీఫరెన్షియల్ కేటగిరీ కింద పరిగణించబడతారు.

(C) అయితే, సబ్ సెక్షన్ (A)లో పేర్కొన్న వర్గాలకు -

(i) సెకండరీ గ్రేడ్ టీచర్ల కోసం 40% ఖాళీలు నిర్దిష్ట పాఠశాలలో భర్తీ చేయబడతాయి.

(ii) స్కూల్ అసిస్టెంట్ల కోసం ప్రతి సబ్జెక్టులో 50% ఖాళీలు నిర్దిష్ట పాఠశాలలో భర్తీ చేయబడతాయి.

(iii) ఒకే సబ్జెక్ట్ టీచర్ హైస్కూళ్లలో స్కూల్ అసిస్టెంట్ల కోసం పరిగణించబడదు.

ఉపాధ్యాయుల పనితీరు

12. పనితీరు పాయింట్లపై ప్రభుత్వం ఎప్పటికప్పుడు ప్రత్యేక మార్గదర్శకాలను జారీ చేస్తుంది.

ప్రతికూల పాయింట్లు

13. అనధికారికంగా గైర్జాబితే, క్రమశిక్షణా చర్యల కింద విధించిన శిక్షతో పాటు, గైర్జాబరైన ప్రతి నెలకు గరిష్టంగా 10 పాయింట్లకు ఒక పాయింట్ తీసివేయబడుతుంది. చట్టం ప్రారంభించిన తేదీ తర్వాత అనధికార గైర్జాబరీకి ప్రతికూల పాయింట్లు ఇవ్వబడతాయి.

ఉపాధ్యాయుల సర్దుబాటు.

14. సమర్థ అధికారం, ప్రభుత్వం అనుమతించిన విధంగా పరిపాలనా ప్రాతిపదికన మిగులు ఉపాధ్యాయులను అవసరమైన పాఠశాలలకు సర్దుబాటు చేయవచ్చు.

అభ్యర్థన/మ్యూచువల్/ ఇంటర్ డిస్ట్రిక్ట్/ఇంటర్ స్టేట్ ట్రాన్స్ఫర్ విషయంలో.



15. అభ్యర్థన/మ్యూచువల్/ఇంటర్ డిస్ట్రిక్ట్/ఇంటర్ స్టేట్ యొక్క బదిలీలను పరిగణనలోకి తీసుకునే సమర్థ అధికారం ప్రభుత్వం.

నిషేధ వ్యవధిలో ఏదైనా ప్రధానోపాధ్యాయుడు గ్రేడ్ || లేదా ఉపాధ్యాయుడు అభ్యర్థన లేదా పరస్పర కారణాలపై బదిలీ చేయబడితే, నిర్బంధ బదిలీకి అర్హతను నిర్ణయించేటప్పుడు గరిష్ట వ్యవధిని లెక్కించడానికి రెండు స్టేషన్లలో పనిచేసిన వ్యవధిని పరిగణనలోకి తీసుకుంటారు.

బదిలీల క్యాలెండర్.

16. (i) సెక్షన్ 7లో పేర్కొన్న సమయ షెడ్యూల్ ప్రకారం లేదా ఎప్పటికప్పుడు ప్రభుత్వం నోటిఫై చేసిన విధంగా సాధారణ బదిలీలు సంవత్సరానికి ఒకసారి మాత్రమే చేయబడతాయి.

(ii) పరిపాలనాపరమైన ఆవశ్యకత విషయంలో సంవత్సరంలో ఏ సమయంలోనైనా ప్రభుత్వం బదిలీలను ప్రభావితం చేస్తుంది.

గ్రీవెన్స్/Ap

17. (i) ప్రభుత్వం జిల్లా/జోనల్/రాష్ట్ర స్థాయిలో జిల్లా విద్యా అధికారి/ రిజినల్ జాయింట్ డైరెక్టర్ ఆఫ్ స్కూల్ ఎడ్యుకేషన్/ కమీషనర్/డైరెక్టర్ ఆఫ్ స్కూల్ ఎడ్యుకేషన్ అధ్యక్షతన ఫిర్యాదుల పరిష్కార కమిటీలను ఏర్పాటు చేస్తుంది.

(ii) ఫిర్యాదులను పరిష్కరించేందుకు ఫిర్యాదుల పరిష్కార కమిటీలకు ప్రభుత్వం మార్గదర్శకాలను జారీ చేస్తుంది.

(iii) పైన పేర్కొన్నవి ఏమైనప్పటికీ, అతను/ఆమె నన్ను/ఆమె అన్ని స్థాయిలలో ఫిర్యాదుల పరిష్కార యంత్రాంగాన్ని పూర్తి చేసిన తర్వాత మాత్రమే గౌరవ న్యాయస్థానాలను ఆశ్రయించవచ్చు.

ఇతరాలు

18. (i) బదిలీ కౌన్సెలింగ్ నిర్వహించే ముందు, పునర్విభజన పూర్తవుతుంది, ఆపై బదిలీలు పూర్తయిన తర్వాత, ఏదైనా ఉంటే ఉపాధ్యాయుల సర్దుబాటును నిర్వహించడానికి సమర్థ అధికారం ఉంది.

(ii) ఇక్కడ నిర్దేశించిన నిబంధనలకు అనుగుణంగా ప్రతి సంవత్సరం బదిలీ కౌన్సెలింగ్ నిర్వహించడానికి ప్రభుత్వం ప్రత్యేక మార్గదర్శకాలను జారీ చేస్తుంది.

(iii) మార్గదర్శకాలలో ఏదైనా వైరుధ్యం ఉంటే, చట్టంలో పేర్కొన్న నియమాలు అమలులో ఉంటాయి.

(iv) ప్రభుత్వం బదిలీ మార్గదర్శకాలను జారీ చేసే సమయంలో, ప్రత్యేక/పునర్విభజన కింద కేటాయించాల్సిన పాయింట్ల సంఖ్యను అదే పేర్కొనాలి.

(v) ఒకవేళ, ఇద్దరు లేదా అంతకంటే ఎక్కువ మంది దరఖాస్తుదారుల అర్హత పాయింట్లు సమానంగా ఉంటే, ఈ క్రింది వాటిని వరుసగా పరిగణనలోకి తీసుకోవాలి,-

(ఎ) కేడర్లోని సీనియారిటీని పరిగణనలోకి తీసుకుంటారు.

(బి) క్లాజ్ (ఎ)తో పాటు పుట్టిన తేదీ (సీనియర్) ఆధారంగా అభ్యర్థికి ప్రాధాన్యత.(సి) మహిళలు.



(vi) ప్రధానోపాధ్యాయుడు Gr.II/ ఉపాధ్యాయునితో ఏవైనా క్రమశిక్షణా సమస్యలు ఉన్నట్లయితే, జిల్లా కలెక్టర్ ఆమోదంతో సమర్థ అధికారి ఇతర ప్రదేశాలకు బదిలీ చేయవచ్చు.

(vii) డిపార్ట్మెంట్ వెలుపల విద్యోతర విధులపై పరిమితి:

సెంట్రల్ యాక్ట్ నం 35 ఆఫ్ 2009

RTE చట్టం, 2009లోని సెక్షన్లు 25(2) మరియు 27 ప్రకారం, ప్రధానోపాధ్యాయుడు Gr.II/ టీచర్ కు జనాభా లెక్కలు, విపత్తు సహాయం లేదా ఎన్నికల పని మినహా విద్యోతర విధులు కేటాయించబడవు. అటువంటి ఉపాధ్యాయులను పాఠశాల విద్యా శాఖ వెలుపల బదిలీ చేయడం/డిప్యూటీషన్ చేయడం సాధ్యం కాదు.

19. ప్రస్తుతానికి అమలులో ఉన్న ఏదైనా ఇతర చట్టంలో లేదా ఈ చట్టంలోని నిబంధనలతో సంబంధం లేకుండా, నియామక అధికారి, రాష్ట్ర ప్రభుత్వం నుండి ఆమోదం పొందిన తర్వాత, విద్యా ప్రయోజనాల దృష్ట్యా లేదా పరిపాలనా కారణాల వల్ల లేదా పెద్ద ప్రజా ప్రయోజనాల దృష్ట్యా ఏదైనా ఇతర పాఠశాలకు ప్రధానోపాధ్యాయుడు Gr.II/టీచర్ సేవలను బదిలీ చేయవచ్చు.

నేరాలు మరియు జరిమానాలు

20. (i) ఈ చట్టంలోని ఏదైనా నిబంధనలను ఉల్లంఘిస్తే, ఈ చట్టం ప్రకారం శిక్షార్హమైన నేరంగా పరిగణించబడుతుంది.

(ii) ఏదైనా ప్రధానోపాధ్యాయుడు Gr.II/ఉపాధ్యాయుడు తప్పుడు సమాచారం/తప్పుడు పత్రాలు/వైద్య నివేదికలు అందించినట్లయితే

APCS (CC&A) రూల్స్, 1991 ప్రకారం క్రమశిక్షణా చర్యకు బాధ్యత వహిస్తారు మరియు వారు కేటగిరీ -IV స్కూల్ కి బదిలీ చేయబడతారు మరియు ఎటువంటి బదిలీ లేకుండా 5/8 సంవత్సరాలు తప్పనిసరిగా పని చేయాలి.

(iii) తప్పుడు సమాచారం/తప్పుడు పత్రాలు/వైద్య నివేదికలపై సంతకం చేసిన ఏ అధికారి అయినా నిబంధనల ప్రకారం ప్రాసిక్యూషన్ తో పాటు APCS (CC&A) రూల్స్, 1991 ప్రకారం క్రమశిక్షణా చర్యకు బాధ్యత వహిస్తారు.

(iv) ఏదైనా సమర్థుడైన అధికారి ఈ చట్టం యొక్క నిబంధనలకు లేదా దాని క్రింద రూపొందించిన నిబంధనలకు విరుద్ధంగా పోస్టింగ్ లేదా నియామకం లేదా బదిలీ ఆర్డర్ చేస్తే, అటువంటి సమర్థ అధికారి లేదా అధికారి, APCS (CC&A) రూల్స్, 1991 ప్రకారం క్రమశిక్షణా చర్యకు బాధ్యత వహిస్తారు.

(v) ఎవరైనా ప్రధానోపాధ్యాయుడు Gr.II/ఉపాధ్యాయుడు తప్పనిసరిగా బదిలీ చేయబడి, కౌన్సెలింగ్ కు దరఖాస్తు చేసుకోని పక్షంలో, కేటగిరీ IVలో మిగిలిపోయిన నిరుపేద ఖాళీలకు గైర్దాజరీలో పోస్టింగ్ ఆర్డర్లు ఇవ్వబడతాయి, కేటగిరీ IV ఖాళీలు అందుబాటులో లేకుంటే, ఆ వెబ్ కౌన్సెలింగ్ చివరిలో కేటగిరీ IIIలో కేటాయించబడుతుంది.

నేరాల అవగాహన

21. అధికారిక గెజిట్ లో దీని తరపున ప్రచురితమైన నోటిఫికేషన్ ద్వారా ప్రభుత్వంచే అధికారం పొందిన అధికారి వ్రాతపూర్వకంగా చేసిన ఫిర్యాదుపై తప్ప, ఈ చట్టం కింద ఏ నేరాన్ని ఏ న్యాయస్థానం పరిగణలోకి తీసుకోదు.

ఇతర చట్టాలను భర్తీ చేసేలా చట్టం చేయండి

22. ప్రస్తుతానికి అమలులో ఉన్న ఏదైనా ఇతర చట్టంలో ఏవైనా విరుద్ధంగా ఉన్నప్పటికీ, ఈ చట్టంలోని నిబంధనలు అధిక ప్రభావాన్ని కలిగి ఉంటాయి.

23. (i) ఈ చట్టంలోని నిబంధనలను అమలు చేయడంలో ఏదైనా ఇబ్బంది తలెత్తితే, ఆ ఇబ్బందిని తొలగించడానికి



అవసరమైన లేదా ప్రయోజనకరమైనదిగా కనిపిస్తున్నందున, రాష్ట్ర ప్రభుత్వం అధికారిక గెజిట్‌లో ప్రచురించడానికి ఆర్డర్ ద్వారా ఈ చట్టంలోని నిబంధనలకు విరుద్ధంగా లేని నిబంధనలను రూపొందించవచ్చు.

ఈ చట్టం ప్రారంభమైన తేదీ నుండి రెండు సంవత్సరాల వ్యవధి ముగిసిన తర్వాత అటువంటి ఉత్తర్వు చేయరాదు.

(ii) ఈ సెక్షన్ కింద చేసిన ప్రతి ఉత్తర్వు అది చేసిన వెంటనే, ప్రతి శాసనసభ సభ ముందు వేయబడుతుంది.

షెడ్యూల్‌ను సవరించే అధికారం

చిత్తశుద్ధితో తీసుకున్న చర్యల రక్షణ

24. రాష్ట్ర ప్రభుత్వం, నోటిఫికేషన్ ద్వారా, షెడ్యూల్‌లో పేర్కొన్న ఏదైనా ఎంట్రీలను జోడించవచ్చు, మార్చవచ్చు లేదా తీసివేయవచ్చు.

25. ఈ చట్టం లేదా దాని కింద రూపొందించిన నిబంధనల ప్రకారం చిత్తశుద్ధితో చేసిన లేదా చేయాలనుకున్న దేనికైనా ప్రభుత్వంలోని ఏ అధికారిసైనా ఎలాంటి దావా, ప్రాసిక్యూషన్ లేదా మరొక చట్టపరమైన చర్యలు ఉండవు.

నియమాలను రూపొందించే అధికారం

26. (i) రాష్ట్ర ప్రభుత్వం, నోటిఫికేషన్ ద్వారా, ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిట్‌లో, ఈ చట్టం యొక్క అన్ని లేదా ఏదైనా ప్రయోజనాలను అమలు చేయడానికి నియమాలను రూపొందించవచ్చు.

(ii) ఈ చట్టం కింద రూపొందించిన ప్రతి నియమం, అది చేసిన వెంటనే, అది సెషన్‌లో ఉంటే, మరియు అది సెషన్‌లో లేనట్లయితే, మొత్తం పద్నాలుగు (14) రోజుల పాటు వచ్చే సెషన్‌లో వెంటనే ఒక సెషన్‌లో లేదా రెండు (2) వరుస సెషన్‌లలో ఉండవచ్చు, మరియు ఏదైనా సెషన్ ముగియడానికి ముందు వెంటనే అంగీకరించినట్లయితే నియమం లేదా నియమం యొక్క రద్దులో, నియమం, ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిట్‌లో అటువంటి రద్దు యొక్క సవరణ నోటిఫికేషన్ తేదీ నుండి అమలులోకి వస్తుంది, అటువంటి సవరణ రూపంలో మాత్రమే ప్రభావం చూపుతుంది లేదా రద్దు చేయబడుతుంది, అయితే, అటువంటి సవరణ లేదా రద్దు ఏదైనా గతంలో ఆ నియమం ప్రకారం చేసిన చెల్లుబాటుకు పక్షపాతం లేకుండా ఉంటుంది.

Note-చట్టం యొక్క వర్తింపు

27. ఈ చట్టం పాఠశాల విద్యా శాఖ కింద నడుస్తున్న కింది మేనేజ్‌మెంట్‌లు/సంస్థలు/సొసైటీలకు వర్తించదు.

(i) సొసైటీలు అంటే ఆంధ్రప్రదేశ్ మోడల్ స్కూల్స్ సొసైటీ, ఆంధ్రప్రదేశ్ రెసిడెన్షియల్ ఎడ్యుకేషనల్ ఇనిస్టిట్యూషనల్ సొసైటీ మరియు KGBVల ద్వారా నిర్వహించబడుతున్న పాఠశాలల్లో పనిచేస్తున్న ఉపాధ్యాయులు.

(ii) సంబంధిత సొసైటీల క్రింద పనిచేసే ఉపాధ్యాయులు, సంబంధిత సొసైటీ బై-లాస్ వర్తిస్తాయి.